|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ**  **ЮСТИНСКОГО РАЙОННОГО**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ** | герб чб | **ХАЛЬМГ ТАҢҺЧИН**  **YСТИН РАЙОНА**  **МУНИЦИПАЛЬН БYРДӘЦИН**  **АДМИНИСТРАЦИН**  **ТОГТАВР** |

359300, Республика Калмыкия, п. Цаган Аман Юстинского района, код /244/, тел. 9-14-00

«27» апреля 2017 г. №115 п. Цаган Аман

О внесении изменений в постановление Главы Администрации Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия №541-а от 1 октября 2008 г «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Юстинского района Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы»

В соответствии постановлением Правительства Республики Калмыкия от 29.09.2008 №328 (в редакции от 30.03.2016 г.) «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы»

**постановляет:**

Утвердить прилагаемые [изменения](#P25), которые вносятся в [постановление](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD78K8OBK) Глава Администрации Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия № 541-а от 1 октября 2008 г. "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Юстинского района Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы".

Глава Администрации Юстинского

районного муниципального образования

Республики Калмыкия Ю.Очиров

Утверждены постановлением

Главы Администрации

Юстинского РМО РК

№115 от 27 апреля 2017 г.

Изменения,

которые вносятся в постановление главы Администрации Юстинского

районного муниципального образования республики Калмыкия №541-а

от 1 октября 2008 года

1. В [наименовании](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B04KCO8K), [преамбуле](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B04KCOFK), в [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B04KCOEK) и [2](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B04KCO2K) слова "муниципальных учреждений" заменить словами «бюджетных и казенных учреждений».

2. В пункте [4](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B05KCO8K) слова «муниципальными учреждениями» заменить словами «казенными учреждениями».

3. В пункте [5](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B01KCO8K) после слов «работников муниципальных» дополнить словами «бюджетных и казенных».

4. в пункте 7 после слов «работников муниципальных» дополнить словами «бюджетных и казенных».

5. В [Положении](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B05KCO2K) об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия, утвержденном указанным постановлением:

а) в [наименовании](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B05KCO2K), [пункте 1](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B06KCOBK) и [подпунктах "г"](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B06KCOEK), ["д"](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B06KCODK), ["е"](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B01KCOFK), ["ж"](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B01KCOEK) и ["и" пункта 2](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B07KCO9K) слова «муниципальных учреждений» в соответствующем падеже заменить словами «бюджетных и казенных учреждений» в соответствующем падеже;

б) [пункт 5](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B07KCODK) дополнить словами:

«с трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

в) [пункт](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B00KCO9K) 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения, определяется трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Размер должностного оклада руководителя по группам оплаты труда руководителей устанавливается постановлением Главы Администрации Юстинского РМО РК .

Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений.»;

г) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Основной персонал учреждения - работники учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этих учреждений, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этих учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждений.»;

д) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«Администрация Юстинского РМО РК, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Администрации Юстинского РМО РК, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников, бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

г) [дополнить](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B05KCO2K) пунктом 10 следующего содержания:

«10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Администрацией Юстинского РМО РК, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя бюджетного и казенного учреждения Юстинского района и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 3 может быть увеличен по решению Администрации Юстинского РМО РК.

Администрация Юстинского РМО РК утверждает перечень учреждений, в отношении которых может быть увеличена кратность соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений, а также предельный размер кратности соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности (уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников) установленного руководителю, на 0,5.

Конкретный размер кратности дохода руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемых ими учреждений, является обязательным для включения в трудовой договор.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Администрации Юстинского РМО РК, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителей.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой [формы](consultantplus://offline/ref=7EA1A4C307D39C560C7412356978ADF914A5C7BB8E34D51DB3E94B7680CC1A49A3E9862C62CB802An5PCO) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».;

д) [пункты 10](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B00KCOEK), [11](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B00KCOCK) считать соответственно пунктами 11, 12;

е) [пункт 11](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B00KCOEK) изложить в следующей редакции:

«11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Администрацией Юстинского РМО РК, финансово-экономическим управлением и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения»;

и) [пункт 12](consultantplus://offline/ref=540101D39C060513789F80821F553B6D2ED358FB4066D68BE2E0D6BF9DD8BD788B9B9E90F8B53193952B00KCOCK) изложить в следующей редакции:

"12. Фонд оплата труда работников казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Юстинского РМО РК.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из бюджета Юстинского РМО РК и поступающих от иной приносящей доход деятельности".