|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **ХАЛЬМГ ТАҢҺЧИН****YСТИН РАЙОНА****МУНИЦИПАЛЬН БYРДӘЦИН****АДМИНИСТРАЦИН****ТОГТАВР** | герб чб | **ПОСТАНОВЛЕНИЕ****ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ****ЮСТИНСКОГО РАЙОННОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ****РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ** |

359300,Республика Калмыкия, п. Цаган Аман Юстинского района, ул. Советская, 46 код /847 44/, тел. 9-24-00, 9-10-75

от «31» октября 2008 г. № 541 а п. Цаган Аман

О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Юстинского района Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

 В целях обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Юстинского района Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы (далее – Единая тарифная сетка) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 24 июня 2008 года № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», постановляю:

 1. Ввести с 1 января 2009 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Юстинского района Республики Калмыкия, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки (далее соответственно – работники, обслуживающий персонал).

2. Утвердить прилагаемые:

Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия;

 3. Установить, что заработная плата работников и обслуживающего персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (обслуживающего персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальными учреждениями, предусматриваемые местными бюджетами, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

5. Финансовому управлению Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия Республики Калмыкия разработать в срок до 20 ноября 2008 года проект постановления Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия об утверждении предельного фонда оплаты труда с начислениями на 2009 год работников муниципальных учреждений, а также муниципальных учреждений, заработная плата которых выплачивается за счет субвенций, выделяемых из республиканского бюджета бюджетам районных муниципальных образований.

6. Финансовому управлению Администрации Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать увеличение с 1 января 2009 года бюджетных ассигнованийна оплату труда работников до 12 процентов в пределах доведенного объема.

7.Рекомендовать органам местного самоуправления сельских муниципальных образований Юстинского района Республики Калмыкия ввести с 1 января 2009 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки.

 8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия – Председателя Финансового управления Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия Бадмаеву Ю.У.

И.о.Главы Администрации Юстинского районного

муниципального образования

Республики Калмыкия Л.Кейгер.

Утверждено

Постановлением и.о. главы АЮРМО

Республики Калмыкия

от «31» октября 2008 г. № 541а

Положение

об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия

 1. Новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений АЮРМО Республики Калмыкия (далее соответственно - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Калмыкия и муниципальными, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

 а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) муниципальных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях АЮРМО Республики Калмыкия, утверждаемого Администрацией ЮРМО;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях АЮРМО Республики Калмыкия, утверждаемого Администрацией ЮРМО;

е) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденного Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

 ж) порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Администрация Юстинского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

з) рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) ведомственных приказов о перечнях основного персонала, критериев оценки эффективности работы государственных учреждений, примерных показателей стимулирования основного персонала муниципальных учреждений;

к) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами Республики Калмыкия или указами Главы Республики Калмыкия.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами Республики Калмыкия или указами Главы Республики Калмыкия.

9. Органы МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Юстинского района Республики Калмыкия - главные распорядители средств местного бюджета в ведении, которых находятся учреждения, могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Указанные главные распорядители средств местного бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Юстинского района Республики Калмыкия - главным распорядителем средств местного бюджета в ведении которого находится учреждение, по решению указанного органа.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Юстинского района Республики Калмыкия - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению органа МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Юстинского района Республики Калмыкия, являющегося главным распорядителем средств районного бюджета), а также за счет средств государственных внебюджетных фондов.

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

Районного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению органа МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Юстинского района Республики Калмыкия, являющегося главным распорядителем средств местного бюджета), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.